

CODICE ETICO FORNITORI E PARTNER DI GESAC S.p.A.

Revisione: 02
Data: 30/09/2026

GE.S.A.C. S.p.A.

SOCIETÀ GESTIONE AEROPORTI CAMPANI S.p.A.

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO
(AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001, N. 231)**

CODICE ETICO FORNITORI E PARTNER DI GE.S.A.C. S.p.A.

REV	DATA	NATURA DELLA REVISIONE
00	27/01/2023	Prima emissione
01	25/07/2023	Revisione per aggiornamento sulla base della nuova normativa relativa alla disciplina del <i>Whistleblowing</i> di cui al D.Lgs. 24/2023
02	30/09/2026	Revisione a seguito dell'analisi delle novità normative intervenute fino ad Agosto 2026

Premessa e scopo

GE.S.A.C. S.p.A. (di seguito anche solo "GE.S.A.C." o la "Società") ha ritenuto necessario adottare un Codice Etico Fornitori e Partner (di seguito anche "il Codice") che individua una gamma di regole comportamentali essenziali per il corretto dispiegarsi delle relazioni commerciali, a qualunque titolo, tra la Società e i relativi fornitori e partner contrattuali.

Il rispetto del presente Codice è imprescindibile per garantire comportamenti responsabili per il conseguimento e l'osservanza dei più elevati *standard* etici e di condotta nei rapporti tra tutti i soggetti Destinatari del Codice, anche in linea con quanto previsto dal D.Lgs 231/2001.

Questi sono tenuti a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza e alle altre regole di condotta etica, contenute all'interno del presente documento, che costituisce uno strumento di indirizzo per tutti coloro che, a vario titolo, si interfacciano con la Società, con lo scopo di individuare valori e principi condivisi.

L'osservanza dei principi di comportamento e di controllo riportati nel presente documento si inseriscono nel quadro di attuazione delle previsioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società, al fine di ridurre il rischio di commissione di uno o più reati previsti dal D.Lgs.231/2001.

Principi etici applicabili ai Fornitori e Partner

1. Lavoro e diritti umani

La Società riconosce la centralità e l'importanza delle risorse umane nella realizzazione dell'attività aziendale, tutelandone i diritti e promuovendone il valore. Pertanto, ai fornitori e ai partner è richiesto di allinearsi alle politiche che essa adotta nello svolgimento della propria attività, nonché conformarsi alle leggi e ai regolamenti dei Paesi in cui GE.S.A.C. opera. Dovranno, altresì, riconoscere ai lavoratori pari opportunità ed eguaglianza, trattandoli con dignità e rispetto, impegnandosi a garantire la tutela della loro integrità fisica, morale e intellettuale, nonché rispettando le diversità culturali e contrastando qualsiasi forma di discriminazione.

2. Etica, imparzialità e contrasto alla corruzione

GE.S.A.C. opera nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti e procedure interni. Non è tollerata alcuna forma di corruzione (attiva e passiva), estorsione o appropriazione indebita.

Sulla base del Protocollo di legalità stipulato tra GE.S.A.C. e la Prefettura locale, la Società si impegna al costante rispetto dello stesso, assicurandone la condivisione e la presa visione da parte di tutti i fornitori e partner.

I fornitori e i partner della Società, dunque, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità, operando con la diligenza del buon padre di famiglia.

Tutti i fornitori e i partner devono mantenere una posizione di indipendenza nell'espletamento della loro attività lavorativa, al fine di evitare di assumere decisioni o compiere atti versando in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interessi.

CODICE ETICO FORNITORI E PARTNER DI GESAC S.p.A.

Revisione: 02

Data: 30/09/2026

Laddove sorgano situazioni di potenziale conflitto, fondamentale sarà la comunicazione tra il fornitore e/o il partner con la Società al fine della risoluzione della questione.

3. Trasparenza

I fornitori e i partner di GE.S.A.C. sono tenuti ad attuare dei comportamenti che garantiscano una trasparente e corretta gestione dell'attività, ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e suoi relativi allegati. Inoltre, essi devono operare con massima trasparenza nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili nel contesto in cui operano, nonché degli impegni assunti con la Società.

4. Salute e sicurezza

GE.S.A.C. annovera tra i suoi valori primari il principio della tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Dunque, i fornitori e i partner sono tenuti a rispettare la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza, garantendo ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in considerazione del settore in cui operano e dei rischi connessi alle attività svolte.

5. Salvaguardia dell'ambiente

GE.S.A.C. promuove il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni che verranno. La Società si impegna, inoltre, a porre in essere tutte le misure necessarie per la salvaguardia dello stesso.

La sostenibilità economica, ambientale e sociale costituisce una priorità assoluta in coerenza con la vision aziendale e, per questo, i fornitori e i partner sono tenuti al rispetto della legislazione vigente in materia di tutela ambientale e prevenzione dei relativi reati.

6. Antiriciclaggio

La Società si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di riciclaggio.

Pertanto, i fornitori e i partner non devono, in alcun modo ed in alcuna circostanza, ricevere o accettare pagamenti in contanti o correre il rischio di essere implicati in vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

7. Rispetto delle misure restrittive dell'Unione Europea

GE.S.A.C. opera nel pieno rispetto delle misure restrittive adottate dall'Unione europea e delle relative disposizioni nazionali di attuazione, in coerenza con quanto previsto dall'art. 25-octies.2 del D.Lgs. 231/2001.

I fornitori e i partner sono tenuti a rispettare la normativa applicabile e devono garantire la correttezza e la veridicità delle informazioni fornite a GE.S.A.C. in merito alla propria assenza dalle liste di riferimento dell'Unione Europea relative alle misure restrittive, informando tempestivamente la Società di qualsiasi circostanza che possa incidere sul rispetto della normativa.

8. Doni, omaggi o altre utilità

CODICE ETICO FORNITORI E PARTNER DI GESAC S.p.A.

Revisione: 02

Data: 30/09/2026

GE.S.A.C. ha definito una politica in materia di doni, omaggi o altre utilità. I dipendenti della Società non possono chiedere, ricevere o corrispondere doni, omaggi o altre utilità, salvo quelli d'uso di modico valore o qualificabili come atti di mera cortesia commerciale.

I fornitori e i partner sono tenuti ad attenersi a quanto previsto dalla disciplina in materia di doni, omaggi o altre utilità, prevista dalla Società.

9. Riservatezza delle informazioni

Le informazioni che hanno carattere di riservatezza e sono relative a conoscenze o dati che appartengono a GE.S.A.C., non devono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione da parte della Società stessa. Pertanto, i fornitori e partner di GE.S.A.C. sono tenuti a proteggere e utilizzare in maniera appropriata le informazioni riservate e a limitarne l'accesso esclusivamente al personale che abbia necessità di conoscerle per ragioni legate alla fornitura stessa.

Whistleblowing

I fornitori e i *partners* della Società hanno la responsabilità di assicurare la conformità alle regole e ai principi enunciati nel presente documento, sia al loro interno che lungo la *Supply Chain*.

In particolare, i fornitori e i *partners* della Società che vengano a conoscenza di comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società, consistenti in violazioni di disposizioni normative nazionali (ad es. illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 o violazioni del Modello Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 e dei relativi allegati della Società) o di disposizioni normative europee (ad es. atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione) sono tenuti a segnalare tempestivamente tali violazioni al Comitato *Whistleblowing* ovvero al Comitato Etico di GESAC e a cooperare nelle indagini interne.

La segnalazione effettuata al Comitato *Whistleblowing* ovvero al Comitato Etico (limitatamente a comportamenti, atti od omissioni posti in essere da uno o più componenti del Comitato *Whistleblowing*, nonché da uno o più componenti dell'OdV della Società, ovvero a violazioni di principi relativi alla materia del conflitto di interessi) può pervenire anche in forma anonima, purché si tratti di fattispecie circostanziate di condotte illecite, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

È garantito, a tutela del *whistleblower*, il divieto di ritorsione definita come "qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto".

Inoltre, la Società garantisce misure di protezione anche nei confronti di:

- facilitatori, intesi come persone che assistono il segnalante nel processo di segnalazione, operanti all'interno del medesimo contesto lavorativo;
- persone del medesimo contesto lavorativo del segnalante che sono legate ad esso da uno stabile legame effettivo o di parentela entro il quarto grado;
- colleghi di lavoro della persona segnalante che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente;

- enti di proprietà del segnalante o per i quali le stesse persone lavorano, nonché enti che operano nel medesimo contesto lavorativo delle predette persone.

La Società si è dotata del documento "*Policy Whistleblowing*", a cui si rimanda, intesa a disciplinare gli aspetti organizzativi e procedurali delle segnalazioni di illeciti, nonché a illustrare tutti i canali di segnalazione (interni ed esterni) a disposizione dei segnalanti, oltre a indicare le tutele garantite a favore di chi segnala fatti e condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza.

Nelle ipotesi di accertata violazione di cui sopra da parte di Fornitori e Partners, la Società potrà attuare, in virtù degli accordi di volta in volta esplicitati nei diversi contratti, la risoluzione del rapporto con gli stessi, tenuto conto di quanto previsto all'interno del Sistema Disciplinare di GE.S.A.C.

Monitoraggio del Codice e Gestione delle non conformità

GE.S.A.C. si riserva la possibilità di implementare adeguate attività di monitoraggio per valutare la conformità dei fornitori e dei partner al contenuto del presente documento.

La Società potrà, a tal proposito, richiedere la documentazione necessaria o condurre audit nei siti produttivi o uffici degli stessi.

In caso di riscontro di non conformità, la Società cercherà, in primis, una soluzione attraverso il dialogo con la terza parte interessata. Tuttavia, se le non conformità sono ritenute gravi la qualificazione del fornitore o del partner può essere sospesa o annullata.